

UNIVERSIDAD INTERAMERICANA DE PUERTO RICO

Recinto de Ponce

PLAN FINANCIERO

BBA en ADMINISTRACION de EMPRESAS

Gerencia de Recursos Humanos

Modalidad: Presencial y/o Distancia

| | Créditos por semestre | Costo por los créditos | Lab. e internados | Cuota generales y otros cargos | Total |
|------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------|--------------------------------------|--------------------|
| Primer (1) Año | | | | | |
| Primer semestre | 15 | 2,550.00 | 210.00 | 258.00 | 3,018.00 |
| Segundo semestre | 15 | 2,550.00 | 60.00 | 258.00 | 2,868.00 |
| Segundo (2) Año | | | | | |
| Primer semestre | 16 | 2,720.00 | 60.00 | 258.00 | 3,038.00 |
| Segundo semestre | 16 | 2,720.00 | | 258.00 | 2,978.00 |
| Tercer (3) Año | | | | | |
| Primer semestre | 15 | 2,550.00 | | 258.00 | 2,808.00 |
| Segundo semestre | 15 | 2,550.00 | | 258.00 | 2,808.00 |
| Cuarto (4) Año | | | | | |
| Primer semestre | 15 | 2,550.00 | | 258.00 | 2,808.00 |
| Segundo semestre | 12 | 2,040.00 | | 258.00 | 2,298.00 |
| | | | | | |
| | | | Total de | costos aproximando | <u>\$22,624.00</u> |

^{*}La cantidad de cuotas de \$258.00 está estimada en 12 créditos (o más) por semestre. Costo estimado de créditos a \$170.00. No incluye costos de repetición de cursos, cursos tomados durante el verano, cambios tardíos, cursos de concentraciones menores ni cursos de capacitación básica.

NOTA: El Recinto se reserva el derecho de revisar los cargos y las cuotas siempre que:

- 1. Haya un aumento en los gastos educativos y generales y/o transferencias mandatarias.
- 2. Las proyecciones presupuestarias indiquen un posible aumento en estos gastos.
- 3. Después de un cuidadoso análisis de cualquier situación especial, la administración de la Universidad entienda que los cambios en los derechos de matrícula, cargos y cuotas sean razonables y justificados.

Para dudas adicionales favor referirse al Catálogo a Derechos de matrículas, cuotas y otros cargos.

GERENCIA DE SERVICIOS DE MATRICULA