

NUESTRA MISIÓN: El Decanato de Administración (**DECAD**) sirve a toda la comunidad universitaria, mediante procesos administrativos ágiles, eficientes y en cumplimiento, en apoyo a la gestión académica y a la vida estudiantil, a tenor con las mejores prácticas empresariales según expuestas en la política institucional, el Pensamiento Esbelto (LEAN) y la Gestión Integral de la Calidad (TQM).

Reflexión

Sonríe y muévete...

Sonreímos al ...

- Estar despiertos.
- Ser agradecidos.
- Ser accesibles.
- Quejarnos menos.
- Sonreír sinceramente.



Nos movemos al...

- Comenzar temprano e ir lejos.
- Ir más allá de las expectativas.
- Tener sentido de la urgencia.
- Ser ingeniosos y versátiles.

Librito: **Sonríe y muévete:** Un recordatorio para servir alegremente
Autor: Sam Parker

Mensaje del Decano Octubre: Mes de Calidad

En un mundo globalizado y una sociedad cada vez más plural, los gustos individuales y los patrones de consumo sufren continua diversificación. Por tanto, las empresas de hoy deben revisar con cierta frecuencia su visión, misión y metas, a fin de atemperarlas a las expectativas cambiantes y circunstancias emergentes de sus clientes internos y externos. En este sentido, lo antes elevado al plano de lo inmutable, hoy día se convierte en una guía en constante revisión, ajuste y transformación. De igual modo, al momento de cifrar sus ecuaciones estratégicas de negocio, las empresas deben considerar el factor *ambiente*, o sea, el contexto cultural, geográfico, jurídico, social, etc. en que interactúan ellas, sus suplidores, sus centros de distribución y sus clientes.

Las empresas exitosas son aquellas que evolucionan con su entorno, en lugar de quedar fosilizadas en él. Su capacidad de adelantarse o responder con rapidez a las fluctuaciones y otros giros súbitos que pueda experimentar el mercado de bienes y servicios o el escenario laboral, en muchos casos, dicta su posibilidad de permanencia en el ruedo de la competitividad local o mundial. La visión cabal e integradora que posea de todos los componentes y recursos de su empresa, así como su agilidad en la toma de decisiones ante las distintas oportunidades de mercado y su habilidad para dirigir con acierto estos nuevos rumbos, componen las tres destrezas vitales del empresario del siglo XXI.

Calidad, Compromiso y Excelencia

787-284-1912, extensiones 2001 y 2301 / <http://ponce.inter.edu/html/decad.html>

UIPR Recinto de Ponce, 104 Turpeaux Ind Park, Mercedita, Puerto Rico 00715-1602

Nuestra Gente:

Bajo el lema “**Tú haces la diferencia,**” el **Equipo de Apoyo Administrativo** y los colaboradores del Recinto de Ponce felicitan a la **Sra. Ivonne Collazo** y a su Equipo de la Oficina de Recursos Humanos por la celebración de la Semana del Profesional de Recursos Humanos en el mes de septiembre. Esperamos que hayan disfrutado de la actividad que les ofreció la Oficina Central del Sistema a todos los profesionales de Recursos Humanos. De nuestra parte, les agradecemos por siempre estar allí para nosotros, al orientarnos, desarrollarnos y acompañarnos en nuestras alegrías y penas. **¡GRACIAS!**

Felicitamos a la **Sra. Yinaira Santiago**, Directora de Mercadeo y Promoción Estudiantil y a su Equipo por la celebración del día del Profesional de Promoción y Mercadeo.

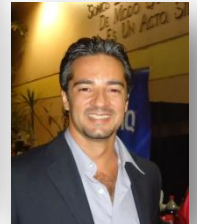
Le damos la cordial bienvenida a todos los empleados nuevos que se han integrado a nuestra gran Familia de la Inter de Ponce. Bienvenidos y éxitos en sus funciones.



Fallecimiento

Le rogamos al Todopoderoso fortalezca y consuele a la familia de nuestra querida **BRUNI**, quien partió para la mansión celestial. Pernoctarás en nuestra mente y nuestro corazón siempre. Hasta luego, Tigresa gladiadora.

Felicitamos a nuestros cumpleaños del mes de octubre



Héctor Alicea Rosado
Nelson Loyola Camacho
Julio C. Muñoz Gómez
Maryann Rodríguez
Pedro Vázquez Torres



Octubre:

Mes de la Prevención del Cáncer del Seno

El regalo más valioso que le puedes obsequiar a tu amiga, esposa, madre, hermana, hija o familiar, que está luchando contra el cáncer, es tu apoyo.

¿Cómo brindarlo?

- ✓ Escúchala.
- ✓ Evita ofrecer opiniones y consejos.
- ✓ Mantente en comunicación.
- ✓ Hazle compañía.
- ✓ No lo tomes a mal, si quiere estar sola.
- ✓ Ofrécele tu ayuda en algunas tareas.
- ✓ Cuando sea posible, acompáñala a las citas médicas.
- ✓ Bríndale la oportunidad de tomar sus propias decisiones.
- ✓ Ayúdala a mantener el sentido de la normalidad.
- ✓ Regala un buen libro, un CD de música de relajamiento, una flor, algún detalle significativo.



Calidad, Compromiso y Excelencia

787-284-1912, extensiones 2001 y 2301 / <http://ponce.inter.edu/html/decad.html>

UIPR Recinto de Ponce, 104 Turpeaux Ind Park, Mercedita, Puerto Rico 00715-1602

ACTIVIDADES: MES DE OCTUBRE

Lunes, 3 de octubre

- **Acto Ecuménico y Concienciación Cáncer del Seno** - Capilla del Recinto, 8:15 am
- **Iluminación Rosada** del Recinto en apoyo a las pacientes y sobrevivientes de cáncer del seno – Plaza del Centenario, 6:00 pm
- **Orientación Plan de Retiro TIIA CREF** - Teatro Antonio Paoli, 9:00 am y 1:00 pm

Viernes, 28 de octubre

- **Actividad de Cierre del Mes de la Calidad** - Complejo Deportivo, 1:00 pm

How to be resilient

Givemore.com

- ✓ **Focus on results.** Embrace that results are what we're really after. Commit to delivering.
- ✓ **Make lessons of failures.** Minimize the tendency to make a mistake anything more than a lesson on how not to do something. We need to learn from our experiences and accept them at tuition for future success.
- ✓ **Continue on.** Smarter.
- ✓ **Reinforce.** Support each other (and ourselves) by continually reminding and encouraging one another to deliver on these points.

resilient-(adj) *capable of bouncing back from or adjusting to challenge and change*

DECANATO
DE
ADMINISTRACION

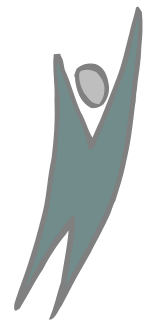
Reglas de Oro en el clima laboral

El “**clima laboral**” es el medio ambiente humano y físico en el que se desarrolla el trabajo cotidiano. Influye en la satisfacción y, por lo tanto, en la productividad. Está relacionado con el “saber hacer” del directivo, con los comportamientos de las personas, con su manera de trabajar y de relacionarse, con la empresa misma, con los equipos que se utilizan y los espacios donde están y con la propia actividad de cada uno, así como con los factores externos e internos que influyen decisivamente en el desempeño de una empresa.



Las **reglas de oro** están basadas en los siguientes aspectos:

- ◆ Liderazgo
- ◆ Organización
- ◆ Igualdad
- ◆ Motivación
- ◆ Remuneración
- ◆ Independencia
- ◆ Condiciones físicas
- ◆ Relaciones interpersonales
- ◆ Desarrollo profesional



Fuente: El Mundo, adaptado

Calidad, Compromiso y Excelencia

787-284-1912, extensiones 2001 y 2301 / <http://ponce.inter.edu/html/decad.html>

UIPR Recinto de Ponce, 104 Turpeaux Ind Park, Mercedita, Puerto Rico 00715-1602

INTERGALERÍA

**Proyectos realizados
Planta Física e Ingeniería**



**InterPonce apoyando una
causa...Ponte el brassier rosado**



Taller La Dignidad del Ser
ofrecido por el Dr. Jaime Galarza



InterPonce
apoyando a los niños y niñas
con cáncer de la Gogo Foundation



Calidad, Compromiso y Excelencia

787-284-1912, extensiones 2001 y 2301 / <http://ponce.inter.edu/html/decad.html>

UIPR Recinto de Ponce, 104 Turpeaux Ind Park, Mercedita, Puerto Rico 00715-1602